

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Campus de Elche

Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche
Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas



PONDERACIONES DE ACCESO AL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS PARA EL CURSO 2011-2012. FASE ESPECÍFICA

CURSO ACADÉMICO	ASIGNATURAS CON PONDERACIÓN 0.2	ASIGNATURAS CON PONDERACIÓN 0.1
2011-2012	<ul style="list-style-type: none">• Matemáticas Aplicadas en Ciencias Sociales II• Geografía• Economía de la Empresa	<ul style="list-style-type: none">• Análisis Musical II• Biología• Ciencias de la Tierra y Medioambientales• Dibujo Artístico II• Dibujo Técnico II• Diseño• Física• Griego II• Historia de la Música y la Danza• Historia del Arte• Latín II• Lenguaje y Práctica Musical• Literatura Universal• Matemáticas II• Química• Técnicas de Expresión Gráfico-Plástica



RELACIONES LABORALES
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS EN EL CAMPUS DE ELCHE



Universidad Miguel Hernández · Campus de Elche
Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche
Avda. de la Universidad s/n 03202
966 658 500 · info@umh.es

www.umh.es **ÚNETE**

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS EN EL CAMPUS DE ELCHE

Relaciones
Laborales



PUEDES ACCEDER AL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS:

- Superando las Pruebas de Acceso a la Universidad (Selectividad).
- Estando en posesión del Título de Ciclo Formativo de Grado Superior o Equivalentes.

RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS TE PREPARA PARA TRABAJAR EN:

- El ejercicio de la profesión de Graduado Social.
- Gestión de los recursos humanos en la empresa.
- Asesoramiento jurídico-laboral, en la organización del trabajo y de la producción.
- Representación de intereses colectivos y profesionales, en el ámbito privado en la administración pública.
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo.
- Expertos en el campo de las políticas laborales promovidas por la administración pública como responsables de políticas sociolaborales.
- Integración en equipos de consultoría empresarial.
- Consultoría y auditoría sociolaboral.
- Salud laboral y prevención de riesgos laborales.
- Enseñanza secundaria y superior, universitaria y no universitaria.
- Otros muchos campos de desarrollo profesional.

PLAN DE ESTUDIOS DISTRIBUCIÓN DE LOS CRÉDITOS

Créditos ECTS: 240

Básicas: 60

Obligatorias: 150

Optativas: 24

Trabajo Fin de Grado: 6



CONTENIDOS*:

PRIMER CURSO:

Bases Actuales del Sistema Tributario, Contabilidad, Derecho Civil y Responsabilidad Civil en la Empresa, Derecho Mercantil y Concursal, Economía, Fundamentos de Organización de Empresas, Introducción al Derecho del Trabajo, Psicología de las Relaciones Laborales, Psicología del Trabajo, Sociología del Trabajo.

SEGUNDO CURSO:

Acción Protectora de la Seguridad Social, Derecho Constitucional, Derecho Procesal Laboral, Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Historia Social, Introducción al Derecho de la Seguridad Social, Métodos de Trabajo, Métodos y Técnicas de Investigación Social, Políticas y Prácticas de Recursos Humanos, Régimen Jurídico de la Relación Laboral.

TERCER CURSO:

Derecho de la Administración Sociolaboral, Dinámica de la Relación Laboral, Dirección Estratégica, Diseño de Sistemas de Información para la Dirección, Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Historia de las Relaciones Laborales, Planificación Contable, Prevención de Riesgos Laborales, Salud Laboral y Valoración Médica, Técnicas de Negociación, Tributación de Salarios y Pensiones, Tributación Empresarial.

CUARTO CURSO:

Auditoría Sociolaboral, Derecho de la Nacionalidad y la Extranjería, Derecho Penal en la Actividad Empresarial, Derecho Sindical, Diseño Organizativo, Políticas Sociolaborales, Optatividad del Centro, Trabajo Fin de Grado.



* Asignaturas Básicas y Obligatorias.