

más
más **conocimiento**
competencias profesionales
MEJOR FUTURO

Enseñanza de calidad, Profesionales altamente cualificados,
Modernas instalaciones, Prácticas en empresas

Una Universidad pública con excelencia acreditada.



**TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER
UNIVERSITARIO EN
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
TRABAJO Y ORGANIZACIONES**

**TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER
UNIVERSITARIO EN
GESTIÓN DE
RECURSOS HUMANOS
TRABAJO Y
ORGANIZACIONES**

EDIFICIO RECTORADO Y CONSEJO SOCIAL
Avda. de la Universidad, s/n
03202 · ELCHE
Servicio de Gestión de Estudios
<http://estudios.umh.es> · master@umh.es
966 658 500

www.umh.es

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TRABAJO Y ORGANIZACIONES

INFORMACIÓN GENERAL

- Denominación del Título Oficial:
MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TRABAJO Y ORGANIZACIONES
- Director del Máster Oficial:
ÁNGEL SOLANES PUCHOL
- Número de créditos requeridos para la obtención del título y duración:
60 créditos ECTS en un curso académico
- Modalidad de formación / Orientación del Máster:
 PROFESIONAL **ACADÉMICO** **INVESTIGACIÓN**
- Continuidad con doctorado:
 SI **NO**
- Forma de estudio:
 PRESENCIAL **NO PRESENCIAL** **MIXTA**
- Campus de impartición del Máster:
Elche
- Fechas de preinscripción:
<http://estudios.umh.es>
- Web y e-mail del título oficial:
<http://master-rrhh.umh.es> / master-rrhh@umh.es
- Fecha de inicio prevista:
OCTUBRE

OBJETIVOS GENERALES DEL MÁSTER

- Preparar a los/las estudiantes como profesionales competentes en el ámbito de los Recursos Humanos desde la perspectiva de la Psicología:
- Proporcionar a los/las estudiantes una preparación sólida tanto en conocimientos teóricos-prácticos como en competencias en los tres campos principales de la disciplina (Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos) que les permita:
 - Describir, evaluar, diagnosticar, explicar e interpretar los principales fenómenos y procesos psicosociales.
 - Planificar, implementar, monitorizar y valorar los cambios e intervenciones con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales.
 - Diseñar, a nivel básico, nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales.
 - Llevar a cabo un proyecto de investigación y colaborar en el desarrollo de nuevas metodologías y herramientas para la intervención o adaptar las existentes de forma que cumplan los requisitos y estándares del modelo científico-profesional.
 - Prácticas, en una etapa inicial bajo la supervisión profesional, en algunas de las competencias y roles requeridos para el ejercicio profesional.

PERFIL DE INGRESO

Psicología, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales, ADE, Económicas, Derecho, Ingenierías, Psicopedagogía, etc.
Perfil investigador: conocimientos de inglés y análisis estadísticos.



MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TRABAJO Y ORGANIZACIONES

PLAN DE ESTUDIOS DEL MÁSTER

El Máster se compone de tres módulos:

MÓDULO I. Contenidos comunes (20 créditos ECTS - Obligatorios)

Este módulo se compone de 6 asignaturas y se realizará mediante metodología de enseñanza on-line (noviembre-diciembre).

MÓDULO II. Contenidos complementarios (20 créditos ECTS - Optativos)

- Especialidad en Salud Ocupacional (oferta de 7 asignaturas de 2 y 4 créditos ECTS)
- Especialidad en Gestión de Recursos Humanos (oferta de 13 asignaturas de 2 créditos ECTS)
- Especialidad Mixta: el/la estudiante podrá escoger un mínimo de 12 créditos de una de las dos especialidades y 8 de la otra (oferta de 20 asignaturas de 2 créditos ECTS y 4 créditos ECTS)

En este módulo todas las asignaturas serán semipresenciales (clases viernes tarde y sábados mañana), siendo la distribución de presencialidad / no presencialidad del 24% / 76% respectivamente.

MÓDULO III. (20 créditos ECTS - Obligatorios)

El/la estudiante podrá optar entre la realización de un máster profesional o un máster investigador. Exigiéndose para uno u otro respectivos requisitos

Máster Profesional

El/la estudiante deberá realizar 14 créditos ECTS prácticos mediante estancia en una empresa convenida con la Universidad a tal efecto. Posteriormente deberá realizar un Trabajo Fin de Máster que tendrá una carga de 6 créditos ECTS.

Máster Investigador

El/la estudiante diseñará y realizará un Trabajo de Investigación Fin de Máster (20 créditos ECTS) que concluirá con su defensa oral.

Criterios para alcanzar una especialidad:

La combinación de los contenidos del módulo II y III ofrece la posibilidad curricular de concluir el Máster en una de las siguientes especialidades:

- Gestión de los Recursos Humanos (Perfil Profesional)
- Salud ocupacional (Perfil profesional)
- Gestión de los Recursos Humanos (Perfil Investigador)
- Salud ocupacional (Perfil Investigador)

Una vez superados los 60 créditos ECTS (según los módulos establecidos) el/la estudiante obtendría el título (sin especialidad): Máster Universitario en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.

Los/as estudiantes admitidos/as, podrán realizar su Tesis Doctoral en alguna de las líneas de investigación ofertadas. Periodo de matrícula: abierto todo el curso.

Estudiantes del resto de provincias españolas e internacionales: Contactar con la dirección del Máster al correo electrónico: **master-rrhh@umh.es**

* ECTS: European Credit Transfer System