

más
más **conocimiento**
competencias profesionales
MEJOR FUTURO

Enseñanza de calidad, Profesionales altamente
cualificados, Modernas instalaciones, Prácticas en empresa

TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER
Máster Universitario en
Gestión de Recursos Humanos,
Trabajo y Organizaciones

TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER
Máster Universitario en
Gestión de Recursos
Humanos, Trabajo
y Organizaciones



EDIFICIO RECTORADO Y CONSEJO SOCIAL
Avda. de la Universidad s/n
03202 · ELCHE
Servicio de Gestión de Estudios
<http://estudios.umh.es> · master@umh.es
965 222 184

masterrecursoshumanos.edu.umh.es

60
CRÉDITOS
ECTS

1
CURSO
ACADÉMICO

SÍ
ACCESO
DOCTORADO



Modalidad de formación / Orientación del Máster

PROFESIONAL

INVESTIGACIÓN

Forma de estudio

SEMIPRESENCIAL

Fecha de inicio

OCTUBRE



master.rrhh.umh



@master_rrhhUMH



masterrecursoshumanos.edu.umh.es



master_rrhh@umh.es

PERFIL DE INGRESO

El perfil de nuestro alumnado es muy heterogéneo. Buscamos personas tituladas en Psicología, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales, Administración y Gestión de Empresas, Económicas, Derecho, Ingenierías y Psicopedagogía, entre otras disciplinas, residentes o no en España, interesadas en compatibilizar su formación con otras actividades profesionales o académicas. ¿Eres tú?

PLAN DE ESTUDIOS

Oferta total de 90 créditos ECTS, con la posibilidad de adquirir un perfil profesional e investigador en las especialidades de Recursos Humanos y/o Salud Ocupacional en función del itinerario y el Trabajo Fin de Máster que escojas. De modalidad semipresencial, el 60% de la docencia es práctica. Tendrás la oportunidad de obtener dobles titulaciones con otras universidades internacionales: Universidad de Talca (Chile) o Universidad de Palermo (Italia).

MATERIA

ECTS

Módulo Común

Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones	4,5
Contenidos Avanzados en Psicología de los Recursos Humanos	4,5
Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo	4,5
Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección	7,5
Estrategias y Técnicas de Investigación	6

Módulos Optativos (Escoger mínimo 2 asignaturas)

Diseño de los Recursos Humanos	7,5
Gestión de los Recursos Humanos	7,5
Consultoría de Recursos Humanos	7,5
Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo	7,5
Evaluación e Intervención en Riesgos Psicosociales	7,5
Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención	7,5

Prácticas Externas

6

Trabajo Fin de Máster

12

* ECTS: European Credit Transfer System