



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



País  
Valencià



UNIVERSITAT  
Miguel Hernández

## RETORNO AL TRABAJO EFECTIVO Y SALUDABLE TRAS BAJA POR INCAPACIDAD TEMPORAL



Colaboradores:





GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



País  
Valencià



UNIVERSITAT  
Miguel Hernández

## RETORNO AL TRABAJO EFECTIVO Y SALUDABLE TRAS BAJA POR IT

El coste social, económico y humano de no garantizar un retorno al trabajo en condiciones seguras y saludables de las personas trabajadoras es muy elevado.

Las diferentes reformas de la norma de seguridad social en materia de Incapacidad Temporal (IT), sean por contingencia común o profesional, se han dirigido más al control del gasto que a la reintegración saludable de la persona trabajadora al puesto de trabajo.

La mayoría de personas trabajadoras, tras una situación de IT, no se incorporan al trabajo con el 100% de sus facultades, siendo las patologías de media y larga duración la que suponen una mayor dificultad.

Los datos estadísticos establecen una relación directa entre la duración de la baja y la reincorporación laboral efectiva en condiciones saludables, es decir, cuanto mayor es la duración de la baja por enfermedad, menores son las posibilidades de reincorporación al puesto de trabajo.

Las patologías que representan las mayores dificultades de retorno al trabajo, son las psiquiátricas, las oncológicas y los trastornos musculoesqueléticos. Todo ello hace necesario la implantación de sistemas de reincorporación laboral efectiva y saludable.

Cuando las personas trabajadoras reciben el alta médica no significa necesariamente que esté completamente recuperada, porque según la patología de que se trate, puede seguir requiriendo de tratamiento, de manera que la incorporación al puesto, en muchos casos no se realiza al 100% de sus capacidades.

En determinados supuestos para las personas trabajadoras, el momento de la reincorporación al puesto de trabajo puede ser muy crítico, ya que se debe reincorporar a un puesto cuyos requerimientos son los mismos al estado psicofísico previo a la IT y muchas veces se debe enfrentar a las mismas condiciones de trabajo que, o bien provocaron la patología que dio lugar a la IT o que la agravaron, o bien estas condiciones de trabajo resultan transitoriamente incompatibles con su estado de salud.

Entendemos que no es un problema únicamente de personas empresarias y/o trabajadoras. Creemos que es un problema estructural donde intervienen distintos actores, por lo que se requieren políticas públicas coordinadas entre la Autoridad Laboral, Servicios de Prevención, Inspección Médica y Seguridad Social e INSS. Por ello, planteamos una jornada en el que los diferentes actores, en el ámbito de sus competencias, generen un debate sobre cómo se aborda esta problemática y las posibles soluciones conjuntas, teniendo en cuenta el enfoque de género aportadas por todas las partes implicadas.

*Colaboradores:*



## PROGRAMA

**Día:** 23 de noviembre de 2021

**Hora:** 10.00h-14.00h

**Lugar:** Universidad Miguel Hernández

Av. Universidad, s/n (campus de Elche)

03202 Elche (Alicante)

Salón de Actos del Edificio Arenals

**Inscripciones en:** <https://forms.gle/kaLYdXc5PkGFQk6t6>

### 10.00 APERTURA

PEDRO GINÉS VICENTE QUILES - Vicerrector de Infraestructuras de la UMH

### 10.30 ANÁLISIS SITUACIÓN ADECUACIÓN LABORAL Y EFECTIVA EN EL TRABAJO

Modera: PABLO ESTEBAN TORRES Coordinador de salud laboral UGT-PV

LAURA MÍNGUEZ GONZÁLEZ. Coordinadora de salud laboral UGT Castilla y León

PATRICIA MONTORO MEYAUÍ. Directora de Recursos Humanos

FRANCISCO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ Servicio de Prevención de la Universidad Miguel Hernández de Elche

JOSÉ RAFAEL LOBATO CAÑÓN. Médico evaluador jefe de la Unidad Médica del EVI de la Dirección Provincial del INSS en Alicante

### 11.30 PAUSA CAFÉ

### 12.00 COLOQUIO

### 13.00 RETOS DE FUTURO. CONCLUSIONES. PROYECTOS

ÁNGEL SOLANES PUCHOL. Profesor Titular Universidad Área de Psicología Social. Director de Máster Universitario en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones y de la Cátedra Trabajo, Recursos Humanos y Salud de la UMH

### 13.30 CLAUSURA

ANA GARCÍA DE LA TORRE - Secretaría de Salud Laboral UGT

*Colaboradores:*